

Трудовой договор № 43/20

г. Омск
(город, населенный пункт)

"31" августа 20 20 г.

Бюджетное профессиональное образовательное учреждение Омской области «Омский колледж отраслевых технологий строительства и транспорта», в лице директор - Светлана Анатольевна Дмитриенко действующего на основании Устава № 2155543039826 от 16.01.2015, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, Шашин Николай Петрович, именуемый(-ая) в дальнейшем "Работник", с другой стороны, настоящий трудовой договор о нижеследующем:

1. Общие положения

1.1. По настоящему трудовому договору Работодатель предоставляет Работнику работу по должности преподаватель, а работник обязуется лично выполнять трудовые функции в соответствии с условиями настоящего трудового договора, изложенных в должностной инструкции.

1.2. Работник принимается на работу:

В бюджетное профессиональное образовательное учреждение Омской области «Омский колледж отраслевых технологий строительства и транспорта», г. Омск, ул.35 Северная, д.3. Место работы: ФБПОУ ОО «ОКОТСиТ» в р.п.Нововаршавка, ул.Зеленая, д.74.

1.3. Работа у Работодателя является для Работника: по совместительству (основной, по совместительству, сезонной)

1.4. Настоящий трудовой договор заключается на:

определенный срок, временно на 2020-2021
неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность),
учебный год

на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания)

заключения срочного трудового договора в соответствии со ст. 59 Трудового кодекса Российской Федерации

1.5. Настоящий трудовой договор вступает в силу с "01" сентября 2020 г.

1.6. Дата начала работы "01" сентября 2020 г.

Дата окончания работы "30" января 2021 г.

1.7. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью — месяцев с целью проверки соответствия Работника поручаемой работе.

1.8. Условия труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности являются 2 класс

(оптимальными (1 класс)/допустимыми (2 класс)/вредными (указать класс и подкласс вредности)/опасными (4 класс))

2. Права и обязанности Работника

2.1. Работник имеет право на:

2.1.1. Предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором.

2.1.2. Обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда.

2.1.3. Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

Работник имеет иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

2.2. Работник обязан:

2.2.1. Добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него настоящим трудовым договором, выполнять установленные нормы труда.

2.2.2. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у Работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда, иные локальные нормативные акты Работодателя, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Работника, с которыми Работник был ознакомлен под роспись.

2.2.3. Соблюдать трудовую дисциплину.

2.3.4. Бережно относиться к имуществу Работодателя, в том числе находящемуся у Работодателя имуществу третьих лиц, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников.

2.3.5. Незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя, в том числе находящемуся у Работодателя имуществу третьих лиц, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

Работник обязан выполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

3. Права и обязанности Работодателя

3.1. Работодатель имеет право:

3.1.1. Требовать от Работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору.

3.1.2. Принимать локальные акты, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Работника, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда.

3.1.3. Привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами.

3.1.4. Поощрять Работника за добросовестный эффективный труд.

Работодатель имеет иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

3.2. Работодатель обязан:

3.2.1. Предоставить Работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором.

3.2.2. Обеспечить безопасность и условия труда Работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

3.2.3. Обеспечивать Работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей.

3.2.4. Выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки.

3.2.5. Осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных Работника в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2.6. Знакомить Работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью.

Работодатель исполняет иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

4. Оплата труда и социальные гарантии

4.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается заработная плата в размере:

4.1.1. Должностной оклад, ставка заработной платы в размере 12000,00 рублей в месяц.

Размер оклада устанавливается выше установленного размера оклада работнику, согласно Положению об оплате труда работников ВПОУ ОО «ОКОТСиТ».

4.1.2. Компенсационные выплаты производятся в порядке и в размере, установленном Положением об оплате труда работников ВПОУ ОО «ОКОТСиТ».

4.1.3. Перечень, размеры и условия осуществления стимулирующих выплат работникам колледжа закрепляются в Положении об оплате труда работников колледжа и устанавливаются к окладам работников в процентном отношении или в абсолютных размерах.

Стимулирующие выплаты, установленные в процентном отношении, применяются к окладам, установленным конкретному работнику колледжа, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

4.2. Премии и иные выплаты устанавливаются Работнику в соответствии с коллективным договором, локальными нормативными актами Работодателя.

4.3. Выплата заработной платы Работнику производится в сроки и в порядке, установленные коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Работодателя.

4.4. На **Работника** распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами **Работодателя**.

5. Рабочее время и время отдыха

5.1. **Работнику** устанавливается следующая продолжительность рабочего времени

не более 17 часов

(нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

5.2. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка, действующими у **Работодателя**, либо настоящим трудовым договором.

5.3. **Работнику** устанавливаются следующие особенности режима работы

5.4. **Работнику** предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней.

5.5. **Работнику** предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ в связи

(указать основание установления дополнительного отпуска)

5.6. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

6. Социальное страхование

6.1. **Работник** подлежит обязательному социальному страхованию в связи с трудовой деятельностью. Виды и условия обязательного социального страхования работника в связи с трудовой деятельностью осуществляются **Работодателем** в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Иные условия трудового договора

7.1. **Работник** обязуется в течение срока действия настоящего трудового договора и после его прекращения в течение пяти лет не разглашать охраняемую законом служебную тайну, ставшую известной **Работнику** в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

7.2. **Работодатель** обязан соблюдать предусмотренный трудовым законодательством и иными федеральными законами порядок обработки, иного использования и обеспечения сохранности персональных данных работника.

7.3. В случае неисполнения обязанности по нарушению порядка использования и неправомерного разглашения информации, указанной в п.п. 7.1 и 7.2 настоящего договора, соответствующая виновная сторона договора обязана возместить другой стороне причиненный ущерб.

8. Ответственность сторон трудового договора

8.1. **Работодатель** и **Работник** несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных настоящим трудовым договором, локальными нормативными актами **Работодателя**, законодательством Российской Федерации.

8.2. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение **Работником** по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к **Работнику** могут быть применены меры дисциплинарного взыскания, предусмотренные статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.3. **Работник** и **Работодатель** могут быть привлечены к материальной и иным видам юридической ответственности в случаях и в порядке, предусмотренных трудовым законодательством и иными федеральными законами.

9. Изменение и прекращение трудового договора

9.1. Каждая из сторон настоящего трудового договора вправе ставить перед другой стороной вопрос о его дополнении или ином изменении трудового договора, которые по соглашению сторон оформляются дополнительным соглашением, являющимся неотъемлемой частью трудового договора.

9.2. Изменения и дополнения могут быть внесены в настоящий трудовой договор по соглашению сторон также в следующих случаях:

а) при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, а также при изменении локальных нормативных актов **Работодателя**;

б) в других случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации.

9.3. При изменении **Работодателем** условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением

организационных или технологических условий труда, Работодатель обязан уведомить об этом Работника в письменной форме не позднее, чем за два месяца до их изменения (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации). О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации Работодатель обязан предупредить Работника персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения.

9.4. Настоящий трудовой договор прекращается только по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами. При расторжении трудового договора Работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные главой 27 Трудового кодекса Российской Федерации, а также другими нормами Трудового кодекса Российской Федерации и иных федеральных законов.

10. Заключительные положения

10.1. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае не достижения соглашения, рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

10.2. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

10.3. Настоящий трудовой договор заключен в двух экземплярах имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится Работодателем в личном деле Работника, второй - у Работника.

РАБОТОДАТЕЛЬ

ВПОУ ОО «ОКОТСиТ»

Юридический адрес г. Омск
ул. 35 Северная, 3

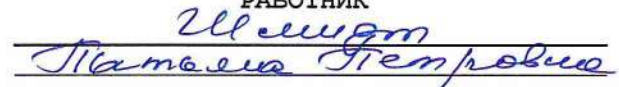
ИНН 5503057789

Директор  Дмитриенко
должность подпись Светлана Анатольевна

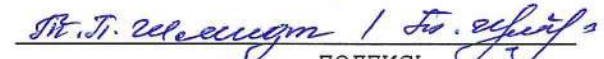
М.П.



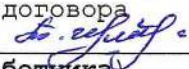
РАБОТНИК


Наталья Степановна

Адрес места жительства Омская №1
Р.И. Ковалевская ул. Есенина, д. 10
Паспорт (иной документ, удостоверяю- ав. 17
щий личность) паспорт
серия 5208 N 493402
кем выдан ОВД Нововаровского р-на
дата выдачи "08" апреля 2007г.


подпись
телефон: 8 950 2132196

Работник получил один экземпляр
настоящего трудового договора

31.08.2008 
(дата и подпись Работника)



Трудовая книжка

НТ-1 № 0627974

Фамилия

Герашенко
Мигит

Имя

Татьяна

Отчество

Петровна

Дата рождения

10 октября 1964г.
(число, месяц, год)

Образование

(н/среднее, среднее, н/высшее, высшее)
высшее

Профессия, специальность

участник машин
строительного

Дата заполнения

2 августа 1982г.

Подпись владельца книжки

Т. Герашенко

Подпись лица, ответственного
за выдачу трудовых книжек

М. П.

А. Сабитов
(разборчик)

Фамилия Герашенко
изменила на Мигит ТТ
на основании свидетельства
о браке и 11-КН и 271462
инг. записи 1991 года
Дир. и.и. 11/7

Сведения об образовании и специаль-
ности занесены на основании
диплома серия ТБ № 285851

Рег. № 873

Спец. по кадрам Д. В. Киселев

Копия Внес
31.08.2020

Спец. по кадрам Д. В. Киселев

СВЕДЕНИЯ О РАБОТЕ

№ записи	Дата			Сведения о приеме на работу и об увольнении (с указанием на статью)	о переводах на другую работу (причин и со ссылкой пункт закона)	На основании чего внесена запись (документ, его дата и номер)
	число	месяц	год			
	2			3		4
	КАНТСКИЙ РАЙОННЫЙ информационно-вычислительный центр государственности			Принята на работу в Свердловской области на должность оператора машин. Тр. № 58(2) от 2.08.1982г.		
1	02	08	1982	Принята на работу в Свердловской области на должность оператора машин. Тр. № 58(2) от 2.08.1982г.		
2	22	08	1986	Уволена по желанию (ст. 34 КЗДТ Кир. ССР)	Тр. № 5(4) от 18.08.86г.	
	20		4	Ст. имен. ОК-	Машин - 1/1 Фолевман/	
				Кантский районно		
3	01	09	1986	Назначена на должность учителя социал. ориентирован	Принят на должность учителя социал. ориентирован в Дзержинск по району	

СВЕДЕНИЯ

О РАБОТЕ

НТ-1 № 0627974

№ записи	Дата			Сведения о приеме на работу, и об увольнении (с указанием на статью)	о переводах на другую работу причин и со ссылкой пункт закона)	На основании чего внесена запись (документ, его дата и номер)
	число	месяц	год			
1	2			3		4
4	01	09	1986	Переведена с работы на работу (швейное дело) на работу (Зав. районной)	от 01.09.1986 г. (Ф.А.Алексеев) на работу (швейное дело) в этом же (Ф.А.Алексеев)	от 01.09.1986 г. (Ф.А.Алексеев) на работу (швейное дело) в этом же (Ф.А.Алексеев)
5	08	08	1990	Освобождена с работы (швейное дело) на работу (Зав. районной)	от 08.08.1990 г. (Ф.А.Алексеев) на работу (швейное дело) в этом же (Ф.А.Алексеев)	от 08.08.1990 г. (Ф.А.Алексеев) на работу (швейное дело) в этом же (Ф.А.Алексеев)

Копия Сервис

31.08.2020

См. по документам

Д.А.Алексеев

СВЕДЕНИЯ

О РАБОТЕ

№ записи	Дата			Сведения о приеме на работу, и об увольнении (с указанием на статью)	о переводах на другую работу причин и со ссылкой пункт закона)	На основании чего внесена запись (документ, его дата и номер)
	число	месяц	год			
6	12	09	1990	Принята в Прошную среднюю школу учителем (швейное дело) в районной	от 12.09.1990 г. (Ф.А.Алексеев) на работу (швейное дело) в этом же (Ф.А.Алексеев)	от 12.09.1990 г. (Ф.А.Алексеев) на работу (швейное дело) в этом же (Ф.А.Алексеев)
7	6	10	1990	Уволена с работы (швейное дело) на работу (Зав. районной)	от 06.10.1990 г. (Ф.А.Алексеев) на работу (швейное дело) в этом же (Ф.А.Алексеев)	от 06.10.1990 г. (Ф.А.Алексеев) на работу (швейное дело) в этом же (Ф.А.Алексеев)
8	01	10	1990	Принята в Прошную среднюю школу учителем (швейное дело) в районной	от 01.10.1990 г. (Ф.А.Алексеев) на работу (швейное дело) в этом же (Ф.А.Алексеев)	от 01.10.1990 г. (Ф.А.Алексеев) на работу (швейное дело) в этом же (Ф.А.Алексеев)
9	04	08	1991	Уволена с работы (швейное дело) на работу (Зав. районной)	от 04.08.1991 г. (Ф.А.Алексеев) на работу (швейное дело) в этом же (Ф.А.Алексеев)	от 04.08.1991 г. (Ф.А.Алексеев) на работу (швейное дело) в этом же (Ф.А.Алексеев)

СВЕДЕНИЯ О РАБОТЕ

НТ-1 № 0627974

№ записи	Дата			Сведения о приеме на работу, и об увольнении (с указанием на статью,	о переводах на другую работу причин и со ссылкой пункт закона)	На основании чего внесена запись (документ, его дата и номер)
	число	месяц	год			
1	2			3		4
10	15	08	1991	Принята в Дин вспомогатель интернат.	воспитание преемственно старш. интел.	Приказ №23 по району от
11	02	01	1993	Зав. районо Решением комиссии кв. и жилищно- коммунального Директор	Н. П. Шарин ам. стажировка присоединяется к ам. стажировке	Приказ № 208/91 от 2.01.93. З.И.
12	11	01	1993	Перевод на муниципального кв. и жилищно- коммунального Директор	Ген. - А. Пискунов ураган и район и район	Приказ № 29 от 11.01.93.
					Ген. - А. Пискунов	

Константин Верин

31.08.2020

Спец. по наградам

Д. В. Киселев

СВЕДЕНИЯ О РАБОТЕ

№ записи	Дата			Сведения о приеме на работу, и об увольнении (с указанием на статью,	о переводах на другую работу причин и со ссылкой пункт закона)	На основании чего внесена запись (документ, его дата и номер)
	число	месяц	год			
1	2			3		4
12	30	08	1993	Менеджер по Решением в сфере гос. и гос. и гос. и	34 НЗС Куратор гос. и гос. и гос. и	Приказ № 2-5 по Р. И. О. от 30 августа 1993 г.
13	01	09	1993	Принята интернат - интернат вспомогатель Директор	в Спасском интернат - интернат вспомогатель	Приказ № 54 от 1.9.1993.
14	14	10	94	Перевод на интернат - интернат Директор	в Спасском интернат - интернат Директор	Приказ № 73 от 14/1-94.

HT-1 N 0627974

12

Konrad Reppus

31.08.101

Спасибо наград

Dr. A. B. Kucenabys

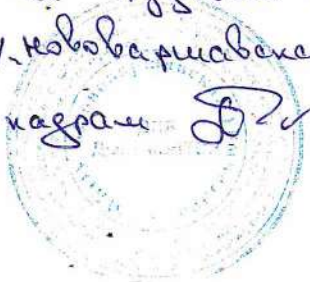
О РАБОТЕ

14

№ записи	Дата			Сведения о приеме на работу, и об увольнении (с указанием на статью,	о переводах на другую работу причин и со ссылкой пункт закона)	На основании чего внесена запись (документ, его дата и номер)
	число	месяц	год			
1	2			3		4
22	12	07	2011	Муниципальное образовательное учреждение "Нововаршавская гимназия" муниципальное казенное учреждение "Нововаршавская гимназия" на основании постановления Главы городского муниципального образования	Муниципальное образовательное учреждение "Нововаршавская гимназия" на основании постановления администрации Нововаршавского района от 13.05.2011 № 195-17	Приказ № 24 от 12.07.2011
23	01	01	2015	Муниципальное казенное учреждение "Нововаршавская гимназия" Муниципальное бюджетное учреждение "Нововаршавская гимназия"	Муниципальное образовательное учреждение "Нововаршавская гимназия"	Приказ № 262 от 31.12.2014
24	15	12	2014	Установлена первая категория по должности	квалификационная категория "учитель"	Распоряжение Министерства образования Омской области № 22 от 15.01.2015
25	24	12	2019	Установлена высшая категория по должности	квалификационная категория "учитель"	Распоряжение Министерства образования Омской области от 30.12.2019 № 5137

Копия Верно работас на настоящее время
31.08.2020

Официал трудової книжки наводиться
в доку. нововаршавська гимназія
спец. на кадрах Д-1. А. В. Кисельов



ДИПЛОМ

ТВ № 283851

Настоящий диплом выдан Герасьченко
Матвеев Петров

в том, что он в 1978 году поступил в Сыктывинский государственный педагогический институт им. Я.А.Орлова и в 1989 году окончил Сыктывинский государственный институт по специальности педагогическая деятельность по специальности

Матвеев

Решением Государственной экзаменационной комиссии от 19 июля 1989 г.

Герасьченко М.П.

присвоена квалификация учителя математики

Матвеев Петров Матвеев Петров

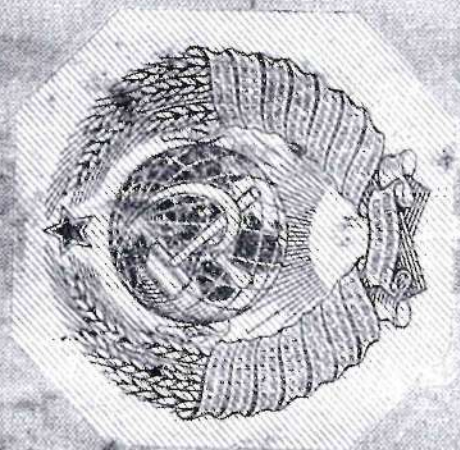
Председатель Государственной экзаменационной комиссии С.А.А.

Секретарь А.А.А.

Город Сыктывкар 28.07.1989 г.

М.П. Регистрационный № 873

Матвеев



Матвеев



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ВЫПИСКА ИЗ РАСПОРЯЖЕНИЯ

30 декабря 2019 года

№ 5137

г. Омск

Об аттестации в целях установления квалификационной категории педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность

В соответствии с пунктом 44 Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 года № 276, на основании решения Аттестационной комиссии Омской области по аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (протокол от 24 декабря 2019 года № 10), установить с 24 декабря 2019 года сроком на 5 лет высшую квалификационную категорию Шмидт Татьяне Петровне, учителю математики Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Нововаршавская гимназия» Нововаршавского муниципального района Омской области, по должности «учитель».

Заместитель Председателя
Правительства Омской области,
Министр образования
Омской области

подпись

Т.В. Дернова



Верно.

Начальник отдела кадровой политики департамента
дошкольного, общего, дополнительного образования
и кадрового развития системы образования
Министерства образования Омской области

09.01.2020

